



ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΠ-ΑΤΗΚ)

Αρ.Αναφ.: ΣΕΠ.003/24
Ημερομ.: 23 Ιανουαρίου 2024
Προς: Πρόεδρο ΔΣ Cyta

ΕΠΕΙΓΟΝ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ

Αγαπητέ κ. Ιωαννίδη,

Θέμα: Καταληκτική θέση της ΣΕΠ-ΑΤΗΚ για το θέμα «Θεσμική Καινοτομία - Νέες Κατηγορίες Προσωπικού» και τον σχετικό διάλογο που διεξήχθη τον τελευταίο χρόνο.

Με δεδομένο ότι έχει ήδη ανακοινωθεί ο διορισμός του νέου ΔΣ του Οργανισμού, το οποίο αναλαμβάνει καθήκοντα σε λίγες μέρες, θεωρούμε ότι θα ήταν ανάρμοστο να συνυπογράψουμε σήμερα την οποιαδήποτε συμφωνία χωρίς να δώσουμε την ευκαιρία στη νέα Πρόεδρο και τη νέα Διοίκηση γενικότερα να τοποθετηθούν.

Πέραν τούτου, επί της ουσίας του θέματος, επαναλαμβάνουμε τις θέσεις μας όπως περιέχονται στην επιστολή μας ΣΕΠ.009/23, ημερομηνίας 12/12/2023 ([Συνημμένο 1](#)) και στο ψήφισμα της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης της Συντεχνίας μας στις 13/12/2023 ([Συνημμένο 2](#)). Λαμβάνοντας υπόψη τα νέα δεδομένα, οι θέσεις μας αναδιαμορφώνονται ως παρακάτω και παρακαλώ όπως τις κοινοποιήσετε στο νέο Συμβούλιο:

- Ως ΣΕΠ-ΑΤΗΚ δεν μπορούμε να συναινέσουμε στην οποιαδήποτε συμφωνία διαφοροποιεί το εργασιακό καθεστώς του Μόνιμου Μηνιαίου Προσωπικού, αν δεν επιλυθούν πρώτα και/ή ταυτόχρονα, με δίκαιο και ικανοποιητικό τρόπο, τα δύο πιο κάτω θέματα:
 - Άρση της αδικίας στη μισθολογική ανέλιξη του Ανώτερου Προσωπικού με πρόσληψη μετά το 2000.
 - Έμπρακτη απόδειξη σεβασμού προς το Ανώτερο Προσωπικό τεχνικών κατευθύνσεων (Μέλη ΕΤΕΚ) αλλά και προς τους Νόμους και τους Θεσμούς του Κράτους, με την καταβολή εκ μέρους της Cyta προς το προσωπικό αυτό, του Τέλους Ετήσιας Άδειας Άσκησης Επαγγέλματος που τους επιβάλλει το ΕΤΕΚ.
- Ο οργανισμός να προχωρήσει τάχιστα στην οφειλόμενη διευθέτηση των προβλημάτων του Ωρομίσθιου Προσωπικού, ανεξάρτητα με την κατάληξη ή όχι σε «συνολικό πακέτο» και κατά τρόπο που να μην επηρεάζονται δυσμενώς τα συμφέροντα και δικαιώματα του Μόνιμου Μηνιαίου Προσωπικού και δη του Επιστημονικού Προσωπικού.
- Για το υφιστάμενο Μόνιμο Μηνιαίο Προσωπικό εξακολουθούν να ισχύουν τα όσο προνοούνται στους ΓΚΠ, στις ΣΣΕ και στις εκάστοτε Συμφωνίες επιπέδου ΑΜΕΠ.
- Ο Οργανισμός να προχωρήσει τάχιστα με την πρόσληψη του απαραίτητου για την εύρυθμη λειτουργία του, προσωπικού, για κάλυψη των κενών λειτουργικότητας που παρατηρούνται μετά την αποχώρηση μεγάλου αριθμού συναδέλφων με το ΣΕΑ.
- Ο Οργανισμός να ενεργήσει με κάθε νόμιμο μέσο ώστε να εγκριθούν τάχιστα οι νέοι Γενικοί Κανονισμοί Προσωπικού που περιλαμβάνουν το ΝΣΠ, τις υπεράριθμες προαγωγές και το Θεσμό του ειδικού και να προχωρήσει αμέσως τις διαδικασίες για πλήρωση των



ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΠ-ΑΤΗΚ)

κενωθεισών θέσεων προαγωγής και πλήρωσης των θέσεων/ρόλων Ειδικού που προβλέπονται στον προϋπολογισμό.

Η ΣΕΠ-ΑΤΗΚ είναι έτοιμη να προσέλθει σε παραγωγικό διάλογο με το νέο Συμβούλιο και να συζητήσει τις αρχές, τους στόχους και τους τρόπους για αποτελεσματική και λειτουργική Θεσμική Καινοτομία στη Cyta, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές που έχουν δοθεί στο νέο Συμβούλιο από τους πολιτικούς προϊστάμενους.

Με εκτίμηση,

Κυριάκος Παντελίδης
Γραμματέας

Κοιν.: - Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή
- Ανώτερο Διευθυντή Επιχειρησιακή Διαχείριση



ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΠ-ΑΤΗΚ)

Αρ.Αναφ.: ΣΕΠ.009/23
Ημερομ.: 12 Δεκεμβρίου 2023
Προς: Πρόεδρο ΔΣ Cyta

**ΕΠΕΙΓΟΝ
ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ**

Αγαπητέ κ. Ιωαννίδη,

Θέμα: **Θέσεις ΣΕΠ-ΑΤΗΚ σε σχέση με τον εν εξελίξει διάλογο για «Νέες Κατηγορίες Προσωπικού»**

Από την πρώτη μέρα της ανάληψης των καθηκόντων σας (και του παρόντος Δ.Σ.), η ΣΕΠ-ΑΤΗΚ επέδειξε απaráμιλλη διάθεση να συνεργαστεί εποικοδομητικά μαζί σας, αγκάλιασε και υποστήριξε με θέρμη την φιλόδοξη προσπάθειά σας για «Θεσμική Καινοτομία» και εκσυγχρονισμό του Οργανισμού και συνέβαλε εποικοδομητικά στην όλη προσπάθεια με μελετημένες, τεκμηριωμένες και εμπειριστατωμένες απόψεις, όσες φορές της ζητήθηκε και/ή της δόθηκε η ευκαιρία.

Τόσο μεγάλη μάλιστα υπήρξε η πίστη και η προσήλωση της ηγεσίας της ΣΕΠ στο όλο εγχείρημα (αφού η ανάγκη για για Θεσμική Καινοτομία και Εκσυγχρονισμό, αποτελούσε και δικό μας όραμα και εξαγγελμένη θέση από δεκαετίας) που μας ώθησε στο να εμφανιζόμαστε απέναντί σας άκρως μετριοπαθείς και διαλλακτικοί, σε σημείο που κινδυνέψαμε να έρθουμε σε ρήξη, ως ηγεσία, με τη βάση της Συντεχνίας, κάτι που πολλές φορές σας έχουμε αναφέρει.

Παρά λοιπόν την πιο πάνω στάση εκ μέρους μας και μεσούσης της διαβούλευσης/ διαπραγμάτευσης για τα θέματα αυτά, παρατηρούμε με λύπη μας ότι προχωρείτε από τη πλευρά σας (ως Cyta) σε μονομερείς ενέργειες που δείχνουν ασέβεια προς το Επιστημονικό Προσωπικό της Cyta (το οποίο εκπροσωπείται κατά βάση από τη ΣΕΠ-ΑΤΗΚ), δυσχεραίνοντας και υποσκάπτοντας τις όποιες δυνατότητες της ηγεσίας της ΣΕΠ-ΑΤΗΚ, όσο και αν το θέλει, να συνεχίσει την επίδειξη συγκαταβατικής, φιλικής και εποικοδομητικής στάσης.

Τέτοια παραδείγματα εχθρικής στάσης, επίδειξης ασέβειας και απαξιοτικής συμπεριφοράς απέναντι στο Επιστημονικό Προσωπικό είναι:

- Η μονομερής απόφασή σας να τερματίσετε την καταβολή του Τέλους Ετήσιας Άδειας Άσκησης Επαγγέλματος που υποχρεωτικά εκ της νομοθεσίας είναι υποχρεωμένοι να καταβάλλουν οι Μηχανικοί και οι Επιστήμονες Πληροφορικής της Cyta για να δικαιούνται να ασκούν τα καθήκοντα για τα οποία η Cyta τους έχει προσλάβει.
- Η κωλυσιεργία / έλλειψη βούλησης να επιλύσετε το θέμα της μισθολογικής στρέβλωσης / αδικίας που υφίσταται εδώ και χρόνια το Επιστημονικό Προσωπικό της Cyta έναντι των ομολόγων τους του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημοσίου Τομέα, θέμα για το οποίο προφορικά μας έχετε υποσχεθεί πολλές φορές ότι θα επιλύσετε αλλά και για το οποίο έχετε δεσμευτεί και γραπτώς (ως Cyta) στα πλαίσια ΑΜΕΠ. Όπως σας έχουμε δηλώσει κατ' επανάληψη, η επίλυση του προβλήματος αυτού αποτελεί προϋπόθεση και προαπαιτούμενο για τη συναίνεσή μας στην οποιαδήποτε συμφωνία για Μετεξέλιξη του Προσωπικού / Νέες Κατηγορίες Προσωπικού.



ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΠ-ΑΤΗΚ)

- Το γεγονός ότι ενώ με τις άλλες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις που δραστηριοποιούνται στον Οργανισμό διαβουλευέστε πολύ περισσότερο και πιο συχνά, και μάλιστα με τις Οργανώσεις αυτές συγκαλούνται και συνεδριάσεις Θεσμοθετημένων Οργάνων όπως είναι η ΑΜΕΠ και η Επιτροπή Προσωπικού του Δ.Σ, στην περίπτωση της ΣΕΠ-ΑΤΗΚ, στους τριάντα μήνες της θητείας σας, δεν συγκλήθηκε ΟΥΤΕ ΜΙΑ ΦΟΡΑ Συνεδρίαση της Επιτροπής Προσωπικού με τη συμμετοχή μας. Οι όποιες δε δια ζώσης συναντήσεις μεταξύ μας για ανταλλαγή απόψεων για τα θέματα Θεσμικής Καινοτομίας / Εκσυγχρονισμού / Μετεξέλιξης Προσωπικού / Νέων Κατηγοριών Προσωπικού, περιορίστηκαν σε δυο-τρεις ΑΤΥΠΕΣ συνεδριάσεις επιπέδου ΑΜΕΠ.

Εκφράζουμε την έντονη πικρία και απογοήτευσή μας για αυτή την αντιμετώπισή μας εκ μέρους σας.

Ανεξάρτητα με τα πιο πάνω, επισημαίνουμε ότι τα θέματα που συζητούνται αυτές τις μέρες στη βάση του προσχεδίου σας με τίτλο «Σημείωμα Συναντίληψης για Μετεξέλιξη του Προσωπικού της ΑΤΗΚ», είναι τόσο πολύπλοκα, πολυσύνθετα και ευαίσθητα, που απαιτούν πάρα πολύ προσεκτική μελέτη, συζήτηση, κατανόηση και ορθή γραπτή διατύπωση. Πράγμα που δεν έγινε (τουλάχιστον μαζί μας). Δεν νομιμοποιούμαστε λοιπόν ούτε εμείς αλλά ούτε και εσείς, στα ασφυκτικά στενά χρονικά περιθώρια που απομένουν μέχρι τη λήξη της θητείας σας (και του παρόντος Δ.Σ. του οποίου ηγείστε, δηλαδή 29/1/2024) να καταλήξουμε σε μια τόσο πολύπλοκη, ριζική, καθοριστική και κρίσιμη αλλαγή στο ίδιο το DNA του Οργανισμού συμφωνία, που θα καθορίσει το μέλλον του ίδιου του Οργανισμού για τις επόμενες δεκαετίες και του Προσωπικού για πολλές μελλοντικές γενεές νέων Συναδέλφων.

Για αυτό, εδώ που έχουν οδηγηθεί τα πράγματα, θέση μας είναι ότι αυτό που είναι ρεαλιστικά εφικτό να γίνει στο παρόν στάδιο είναι:

Να προχωρήσουμε με την κατάληξη σε συμφωνία για την Νέα Κατηγορία Μηνιαίου Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, για να ρυθμιστούν έτσι τα θέματα που αφορούν το υφιστάμενο Ωρομίσθιο Προσωπικό και να μην αφήνουμε άλλο μετέωρο το Προσωπικό αυτό, και ο διάλογος και η διαβούλευση για να ρυθμιστούν όλες οι πτυχές που θα αφορούν την Νέα Κατηγορία Μόνιμου Μηνιαίου Προσωπικού Δημοσίου Δικαίου να συνεχιστεί και να ολοκληρωθεί εν ευθέτω χρόνο, με πολλή προσοχή και με ενδελεχή εξέταση όλων των πτυχών.

Τυχόν πτυχές όπου θα υπάρχει αλληλεπίδραση μεταξύ των νέων Κατηγοριών Δημοσίου και Ιδιωτικού (που ενδιαφέρουν φυσικά και την Νέα Κατηγορία Ιδιωτικού Διακαίου), δεν μπορούν να ενσωματωθούν από τώρα στη συμφωνία που θα επέλθει για τη Νέα Κατηγορία Ιδιωτικού Δικαίου αλλά θα ενσωματωθούν στη συμφωνία αργότερα, όταν θα έχει καταλήξει ο διάλογος και για τη Νέα Κατηγορία Δημοσίου Δικαίου.

Ανεξάρτητα από την πιο πάνω θέση μας, παραμερίζοντας για ακόμα μια φορά την απογοήτευση που εκφράσαμε πιο πάνω, συνεχίζοντας την εποικοδομητική μας στάση για το καλό του Οργανισμού και των Συναδέλφων μας και για τροφοδότηση του διαλόγου που θα γίνει (ελπίζουμε) τους επόμενους μήνες, παραθέτουμε πιο κάτω κάποιες θέσεις αρχής που κατά τη γνώμη μας θα πρέπει να διέπουν το όλο εγχείρημα «Μετεξέλιξη Προσωπικού»:

- Δεν μπορεί να αλλάξει απολύτως τίποτα (δυσμενώς) όσον αφορά τα κατοχυρωμένα δικαιώματα: αμοιβές, μισθολογική ανέλιξη, βαθμολογική ανέλιξη, ποσοστό θέσεων



ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΠ-ΑΤΗΚ)

προαγωγής ανά Κατηγορία, Βαθμό και Ειδικότητα (περιλαμβανομένων των θέσεων Ειδικού με τα χαρακτηριστικά - αριθμός θέσεων, κλίμακα κλπ. - που έχουν ήδη συμφωνηθεί) και γενικά τις σημερινές προοπτικές ανέλιξης του υφιστάμενου Ανώτερου Προσωπικού (βλέπε πιο κάτω). Τυχόν πρόσθετες πρόνοιες που θα είναι προς όφελος του υφιστάμενου προσωπικού, όπως για παράδειγμα εισαγωγή Σχεδίου Κινήτρων (για επιπρόσθετη αμοιβή) μπορούν να συμφωνηθούν.

- Να γίνει απόλυτα σεβαστή και να τηρηθεί με ευλάβεια, αυστηρά και στην ολότητά της η Συμφωνία ΑΜΕΠ ημερομηνίας 23/6/2021 όσον αφορά τα θέματα Νέο Σύστημα Προαγωγών / Εναλλακτική Ανέλιξη Ειδικών / Υπεράριθμες Θέσεις, και ειδικότερα ο συμφωνημένος πίνακας με τον προγραμματισμό των θέσεων προαγωγής του υφιστάμενου Ανώτερου Προσωπικού, περιλαμβανομένης και της σταδιακής εισαγωγής των θέσεων Ειδικού, όπως έχουν συμφωνηθεί στην εν λόγω ΑΜΕΠ ([Συνημμένο 1](#)).
- Δεν θα επιτρέπονται Μετατάξεις από τις νέες Κατηγορίες (είτε Ιδιωτικού είτε Δημοσίου) προς την υφιστάμενη κατηγορία Μόνιμου Μηνιαίου Προσωπικού, ούτε εντός της ίδιας της υφιστάμενης κατηγορίας Μόνιμου Μηνιαίου Προσωπικού. [Σημ.: Η υφιστάμενη κατηγορία Μόνιμου Μηνιαίου Προσωπικού θεωρείται «κλειστή» και προς «κατάργηση» και θα πάψει να υπάρχει με την αφυπηρέτηση και του τελευταίου κατόχου θέσης στην κατηγορία αυτή].
- Μετάταξη από την υφιστάμενη κατηγορία Μόνιμου Μηνιαίου Προσωπικού σε μια από τις δύο Νέες Κατηγορίες Προσωπικού να μπορεί να γίνει με τρόπο που θα συμφωνηθεί.
- Οποιαδήποτε πλήρωση Θέσης/Ρόλου στις Νέες Κατηγορίες (σε εισαγωγικό επίπεδο) θα μπορεί να γίνεται είτε με Πρόσληψη είτε με Μετάταξη. Οι υποψήφιοι αιτητές που προέρχονται από εντός Cyta (Μετάταξη) να περνούν από συμφωνημένη αντικειμενική και αδιάβλητη διαδικασία συγκριτικής αξιολόγησης, τόσο μεταξύ τους όσο και με ενδεχόμενους άλλους ενδιαφερόμενους εκτός Cyta. Να υπάρχει εξασφαλισμένο ποσοστό (minimum και maximum) για τους προερχόμενους εντός Cyta ,το οποίο θα συμφωνηθεί και το οποίο να διασφαλίζεται μέσα από τη ίδια τη διαδικασία, με τρόπο που δεν θα προσκρούει στη νομοθεσία (ηχ μοριοδότηση για πείρα σε συγκεκριμένο αντικείμενο που οι εντός θα λαμβάνουν full marks).
- Η αναλογία 60-40 Δημοσίου-Ιδιωτικού γίνεται αποδεκτή νοουμένου ότι ως «Δημοσίου» προσμετρούν η υφιστάμενη κατηγορία Μόνιμου Μηνιαίου Προσωπικού + η Νέα Κατηγορία Μηνιαίου Προσωπικού Δημοσίου Δικαίου και ως «Ιδιωτικού» προσμετρούν η Νέα Κατηγορία Μηνιαίου Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου + το Πρόσθετο Προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου + Υπάλληλοι Θυγατρικών + υφιστάμενο Ωρομίσθιο Προσωπικό που δεν θα ενταχθεί στις Νέες Κατηγορίες.
- Για όλες τις προσλήψεις τόσο στη Νέα Κατηγορία Δημοσίου όσο και στη Νέα Κατηγορία Ιδιωτικού να υπάρχει καθορισμένη διαδικασία (θα συμφωνηθεί) που να περιλαμβάνει αναλόγως κάποια ή όλα από τα εξής κριτήρια: γραπτή εξέταση, μοριοδότηση προσόντων και πείρας, συνεντεύξεις, κέντρα αξιολόγησης. Η γραπτή εξέταση θα είναι απαραίτητη σε όλες τις περιπτώσεις, με εξαίρεση περιπτώσεις όπου ο αριθμός των υποψηφίων είναι κάτω των 10 και ταυτόχρονα είναι μικρότερος από το τριπλάσιο του αριθμού των προς πλήρωση θέσεων. Σε αυτή την περίπτωση, η γραπτή εξέταση μπορεί να παραληφθεί αλλά θα πρέπει να διενεργηθεί οπωσδήποτε αξιολόγηση από εξωτερικό κέντρο αξιολόγησης.



ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΠ-ΑΤΗΚ)

- Σε περίπτωση πολύ εξειδικευμένων μεμονωμένων θέσεων όπου πιθανόν να μην εξευρεθεί αριθμός υποψηφίων πέραν του αριθμού των θέσεων, η πρόσληψη να γίνεται στα πλαίσια του «Επιπρόσθετου Προσωπικού» (Πενταετής Σύμβαση Ορισμένου Χρόνου Ιδιωτικού Δικαίου).
- Το Πρόσθετο Προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου να είναι κατά μέγιστο 20 άτομα επιπέδου του σημερινού Μέσου Προσωπικού και 5 άτομα επιπέδου του σημερινού Ανώτερου και Ανώτατου Προσωπικού.
- Η πρόσληψη / μισθολογική ανέλιξη για όλο το Επιστημονικό Προσωπικό της Νέας Κατηγορίας Δημοσίου Δικαίου να γίνεται στις ίδιες Κλίμακες με αυτές του Δημοσίου και Ευρύτερο Δημοσίου Τομέα.
- Πριν την κατάληξη σε συμφωνία (η στα πλαίσια της ίδιας συμφωνίας) για τη Νέα Κατηγορία Δημοσίου Δικαίου, να προηγηθεί η ικανοποιητική επίλυση του θέματος των «στρεβλώσεων» στην μισθολογική ανέλιξη του υφιστάμενου Ανώτερου Προσωπικού, σύμφωνα με το διαχρονικό αίτημα της ΣΕΠ-ΑΤΗΚ και σύμφωνα με τα όσα μας έχετε υποσχεθεί προφορικά αλλά και έχετε δεσμευτεί (ως Cyta) γραπτώς και επίσημα στα πλαίσια της ΑΜΕΠ, ημερομηνίας 11/5/2023, κατά την οποία ΑΜΕΠ είχαμε συνυπογράψει την ανανέωση της Σ.Σ.Ε για τα έτη 2019-2021 ([Συνημμένο 2](#)).
- Πριν την κατάληξη σε συμφωνία (η στα πλαίσια της ίδιας συμφωνίας) η Cyta να ανακαλέσει την απόφασή της να μην καταβάλλει το Τέλος Ετήσιας Άδειας Άσκησης Επαγγέλματος για το Προσωπικό που είναι εγγεγραμμένο στο ΕΤΕΚ.
- Η κατάργηση των θέσεων Γραφών και Ειδικευμένων να γίνει μετά που θα έχουν συμφωνηθεί τα πάντα στη λεπτομέρειά τους.

Με εκτίμηση,

Κυριάκος Παντελίδης
Γραμματέας

Κοιν.: - Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή
- Ανώτερο Διευθυντή Επιχειρησιακή Διαχείριση



ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΠ-ΑΤΗΚ)

Έκτακτη Γενική Συνέλευση της ΣΕΠ-ΑΤΗΚ

Λευκωσία, 13 Δεκεμβρίου 2023

Συνήλθε σήμερα εκτάκτως η Γενική Συνέλευση της Συντεχνίας Επιστημονικού Προσωπικού ΑΤΗΚ, με αποκλειστικό θέμα στην Ημερήσια Διάταξη την εξέταση της εν εξελίξει διαβούλευσης για το θέμα των Νέων Κατηγοριών Προσωπικού. Η Συνέλευση, αφού ενημερώθηκε εκτεταμένα και ενδελεχώς για το θέμα από μέλη της Εκτελεστικής Γραμματείας που συμμετέχουν στον διάλογο κατέληξε στο ακόλουθο ψήφισμα:

Ψ Η Φ Ι Σ Μ Α

Η Γενική Συνέλευση,

Διαπιστώνει ότι :

- Από την πρώτη μέρα της ανάληψης των καθηκόντων του παρόντος Δ.Σ. της Cyta, η ΣΕΠ-ΑΤΗΚ επέδειξε απaráμιλλη διάθεση να συνεργαστεί εποικοδομητικά μαζί του, αγκάλιασε και υποστήριξε με θέρμη την φιλόδοξη προσπάθειά του για «Θεσμική Καινοτομία» και εκσυγχρονισμό του Οργανισμού και συνέβαλε εποικοδομητικά στην όλη προσπάθεια με μελετημένες, τεκμηριωμένες και εμπειριστάτωμένες απόψεις, όσες φορές της ζητήθηκε και/ή της δόθηκε η ευκαιρία.
- Η πίστη και η προσήλωση της ηγεσίας της ΣΕΠ στο όλο εγχείρημα (αφού η ανάγκη για Θεσμική Καινοτομία και Εκσυγχρονισμό, αποτελούσε διαχρονική και εξαγγελμένη θέση της ΣΕΠ-ΑΤΗΚ από της ιδρύσεώς της), ώθησε την ηγεσία της ΣΕΠ-ΑΤΗΚ να εμφανίζεται μετριοπαθής και διαλλακτική απέναντι στο Διοίκηση της Cyta. Τήρησε εποικοδομητική στάση και προσπάθησε να ανταποκριθεί, παρά τον μεγάλο αριθμό κειμένων/μελετών που της δόθηκαν με σωρεία συνοδευτικών Παραρτημάτων που αφορούν όλες τις πτυχές των Νέων κατηγοριών Προσωπικού
- Τα θέματα που συζητούνται στη βάση του προσχεδίου με τίτλο «Σημείωμα Συναντίληψης για Μετεξέλιξη του Προσωπικού της ΑΤΗΚ», είναι τόσο πολύπλοκά, πολυσύνθετα και ευαίσθητα, που απαιτούν πάρα πολύ προσεκτική μελέτη, συζήτηση, κατανόηση και ορθή γραπτή διατύπωση. Πράγμα που δεν έγινε (τουλάχιστον με την συμμετοχή της ΣΕΠ-ΑΤΗΚ) και ως εκ τούτου, ούτε η ΣΕΠ-ΑΤΗΚ αλλά ούτε και η Διοίκηση του Οργανισμού νομιμοποιούνται, στα ασφυκτικά στενά χρονικά περιθώρια που απομένουν μέχρι τη λήξη της θητείας του παρόντος Δ.Σ. (29/1/2024) να καταλήξουν σε μια τόσο πολύπλοκη, ριζική, καθοριστική και κρίσιμη αλλαγή για ίδιο το DNA του Οργανισμού συμφωνία, που θα καθορίσει το μέλλον του Οργανισμού για τις επόμενες δεκαετίες και του Προσωπικού για πολλές μελλοντικές γενεές νέων Συναδέλφων.
- Μεσούσης της διαβούλευσης/ διαπραγμάτευσης για τα πιο πάνω θέματα, η Cyta προχώρησε σε ενέργειες που δείχνουν ασέβεια προς το Επιστημονικό Προσωπικό της Cyta (το οποίο εκπροσωπείται κατά βάση από τη ΣΕΠ-ΑΤΗΚ), δυσχεραίνοντας και υποσκάπτοντας τις όποιες δυνατότητες της ΣΕΠ-ΑΤΗΚ να συνεχίσει την επίδειξη συγκαταβατικής, φιλικής και εποικοδομητικής στάσης.

Τέτοια παραδείγματα εχθρικής στάσης, επίδειξης ασέβειας και απαξιωτικής συμπεριφοράς απέναντι στο Επιστημονικό Προσωπικό, για τα οποία η ΕΓΣ εκφράζει την έντονη πικρία, απογοήτευσή και δυσαρέσκειά της είναι:



ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΠ-ΑΤΗΚ)

- i. Η απόφαση της Cyta να τερματίσει την καταβολή του Τέλους Ετήσιας Άδειας Άσκησης Επαγγέλματος που υποχρεωτικά εκ της νομοθεσίας είναι υποχρεωμένοι να καταβάλλουν οι Μηχανικοί και οι Επιστήμονες Πληροφορικής της Cyta για να δικαιούνται να ασκούν τα καθήκοντα για τα οποία η Cyta τους έχει προσλάβει.
- ii. Η κωλυσιεργία/έλλειψη βούλησης να επιλυθεί το θέμα της μισθολογικής στρέβλωσης / αδικίας που υφίσταται εδώ και χρόνια το Επιστημονικό Προσωπικό της Cyta έναντι των ομολόγων τους του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημοσίου Τομέα. Σημειώνεται ότι για το θέμα αυτό έχουν δοθεί πλειστάκις προφορικές υποσχέσεις από τη διοίκηση της Cyta ότι θα επιλυθεί αλλά υπάρχει και γραπτώς επίσημη δέσμευση της Cyta στα πλαίσια ΑΜΕΠ.
- iii. Στο προτεινόμενο σχέδιο, το Επιστημονικό προσωπικό υποβαθμίζεται περεταίρω αφού οι μισθολογικές κλίμακες υπολείπονται κατά πολύ αυτών του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα.

Κάνει έκκληση προς τη Cyta :

1. Να προχωρήσει με την κατάληξη σε συμφωνία για την Νέα Κατηγορία Μηνιαίου Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, για να ρυθμιστούν έτσι τα θέματα που αφορούν το υφιστάμενο Ωρομίσθιο Προσωπικό για να μην μείνει άλλο μετέωρο το Προσωπικό αυτό. Τυχόν πτυχές όπου θα υπάρχει αλληλεπίδραση μεταξύ των νέων Κατηγοριών Δημοσίου ή του Υφιστάμενου προσωπικού με αυτή του Ιδιωτικού (που ενδιαφέρουν φυσικά και την Νέα Κατηγορία Ιδιωτικού Διακαίου), δεν μπορούν να ενσωματωθούν από τώρα στη συμφωνία που θα επέλθει για τη Νέα Κατηγορία Ιδιωτικού Δικαίου αλλά θα ενσωματωθούν στη συμφωνία αργότερα, όταν θα έχει καταλήξει ο διάλογος και για τη Νέα Κατηγορία Δημοσίου Δικαίου.
2. Να συνεχίσει το διάλογο και τη διαβούλευση για να ρυθμιστούν όλες οι πτυχές που θα αφορούν την Νέα Κατηγορία Μόνιμου Μηνιαίου Προσωπικού Δημοσίου και Ιδιωτικού Δικαίου και να ολοκληρωθεί εν ευθέτω χρόνο, με πολλή προσοχή και με ενδελεχή εξέταση όλων των πτυχών.
3. Ο διάλογος να συνεχίσει με πνεύμα κατανόησης και αλληλοσεβασμού και να αρθούν ενέργειες/αποφάσεις που έχουν επιδράσει αρνητικά.

Λευκωσία, 13 Δεκεμβρίου 2023