



Ιδρυτική Διακήρυξη

Συνάδελφοι,

Τα τελευταία χρόνια βιώνουμε δραματικές αλλαγές στην αγορά των Τηλεπικοινωνιών στην Κύπρο αλλά και παγκόσμια. Ο ανταγωνισμός είναι έντονος και πιεστικός. Το ρυθμιστικό πλαίσιο και οι παρεμβάσεις των Εποπτικών Αρχών είναι ασφικτικά. Το θεσμικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία του Οργανισμού μας παραμένει αναλλοίωτο και περιοριστικό στις όποιες προσπάθειες ανάπτυξης της Cyta. Σ' όλα αυτά, ήρθε να προστεθεί και η οικονομική κρίση που σίγουρα πλέον αγγίζει τόσο την Κύπρο όσο και τον Οργανισμό.

Τα αποτελέσματα του Οργανισμού, κυρίως λόγω των άοκνων προσπαθειών των συντελεστών του, εξακολουθούν να έχουν θετική πορεία. Πέρα από τα θετικά αυτά αποτελέσματα, το μέλλον επιφυλάσσει κινδύνους και προκλήσεις, τους οποίους όλοι καλούμαστε να διαβλέψουμε και να αντιμετωπίσουμε.

Ο ανταγωνισμός αναμένεται να οργανωθεί καλύτερα και να ενταθεί ακόμη περισσότερο. Η ρύθμιση της αγοράς δεν αναμένεται να υποχωρήσει. Οι παραδοσιακές υπηρεσίες που προσφέρουν τον κύριο όγκο των εισοδημάτων της Cyta προβλέπεται, στην καλύτερη περίπτωση, να σταθεροποιηθούν.

Ο Οργανισμός μας πρέπει και μπορεί να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις που έχει ενώπιόν του. Για να γίνει αυτό εφικτό, είναι παραδεκτό ότι πρέπει να αξιοποιηθούν τα θετικά στοιχεία που υπάρχουν στον Οργανισμό, να εξαντληθούν τα ομολογουμένως μεγάλα περιθώρια βελτίωσης που όλοι συμφωνούν ότι υπάρχουν και να εξευρεθούν τρόποι μεγιστοποίησης της ταχύτητας και ευελιξίας του Οργανισμού στις δοσμένες συνθήκες. Η κουλτούρα μας, η ορθολογιστική αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, η αποτελεσματική στελέχωση, η ενίσχυση του ηθικού των ανθρώπων και βιωματική εμπέδωση της αξιοκρατίας και της δίκαιης μεταχείρισης του Προσωπικού, αποτελούν κύρια συστατικά της οποίας προσπάθειας για πετυχημένη μελλοντική πορεία του Οργανισμού.

Ως Επιστημονικό Τεχνικό Προσωπικό, αποτελούμενο από Επιστήμονες Μηχανικούς και Επιστήμονες Πληροφορικής, αντιλαμβανόμαστε την ανάγκη για συνεχή αλλαγή, βελτίωση και καινοτομία. Εξ



αντικειμένου, το Προσωπικό αυτό στελεχώνει νευραλγικές θέσεις στον Οργανισμό, από τις οποίες εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό η επιτυχής υλοποίηση των στρατηγικών του Οργανισμού. Το δεδομένο αυτό μας δημιουργεί αυξημένες ευθύνες και υποχρεώσεις. Παράλληλα, μας δίδει τη δυνατότητα να έχουμε ολοκληρωμένη εικόνα για τα προβλήματα και τις προκλήσεις που ο Οργανισμός μας αντιμετωπίζει.

Θεωρούμε ότι, ως Επιστημονικό Τεχνικό Προσωπικό, έχουμε υποχρέωση, με οργανωμένο, συστηματικό και ενεργό τρόπο, να συνεισφέρουμε θετικά με τις γνώσεις, τις εμπειρίες και τις προτάσεις μας προς όφελος ολόκληρου του Οργανισμού.

Πέρα από τη συνδρομή μας στις γενικότερες επιδιώξεις του Οργανισμού, είμαστε έτοιμοι να προτείνουμε λύσεις στα διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζει το Επιστημονικό Τεχνικό Προσωπικό, έτσι ώστε απερίσπαστο να προσφέρει αυτά που πραγματικά μπορεί για την επιτυχή διεκπεραίωση των στρατηγικών και επιχειρησιακών στόχων που τίθενται.

Τα πιο πάνω προϋποθέτουν ενότητα στόχων και σκοπών. Περαιτέρω, απαιτείται η εκφορά συγκροτημένου και τεκμηριωμένου λόγου. Επιπλέον, απαιτείται συμμετοχή των ενδιαφερομένων στα κοινά μέσα σε πνεύμα συνεννόησης και αλληλεγγύης, έχοντας πάντοτε γνώμονα το καλώς νοούμενο συμφέρον του ευρύτερου συνόλου και του Οργανισμού γενικότερα.

Φιλοδοξούμε, μέσα από τις πρακτικές μας, να αναδείξουμε σύγχρονους τρόπους επικοινωνίας, συζήτησης και σύνθεσης ιδεών και θέσεων που θα προάγουν τη συμμετοχή όσο το δυνατό περισσότερων ενδιαφερομένων στη διαμόρφωση των προτάσεων και των αποφάσεων μας.

Λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω και για να μπορέσουμε να υλοποιήσουμε το στόχο μας για ποιοτική και αποτελεσματική συμβολή του Επιστημονικού Τεχνικού Προσωπικού στην παραπέρα πρόοδο του Οργανισμού, πραγματοποιήσαμε ιδρυτική Γενική Συνέλευση την 30^η Ιουλίου 2009, στην οποία αποφασίστηκε η ίδρυση και εγγραφή της συντεχνίας «Συντεχνία Επιστημονικού Τεχνικού Προσωπικού Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου» δυνάμει του περί συντεχνιών νόμου.



Οι στόχοι μας συνοψίζονται πιο κάτω:

1. Η έκφραση υπεύθυνης άποψης για τα διάφορα θέματα που απασχολούν τον Οργανισμό μέσα από την καθιέρωση ενός συστηματικού διαλόγου και την αξιοποίηση των γνώσεων και εμπειριών των μελών μας, με μόνιμο και αδιαπραγμάτευτο στόχο οι προτάσεις μας να ενισχύουν τον Οργανισμό και τη Στρατηγική του.
2. Η δημιουργία και διατήρηση ενός θετικού και ομαδικού πνεύματος μεταξύ του Επιστημονικού Τεχνικού Προσωπικού και γενικότερα όλου του Προσωπικού του Οργανισμού έτσι ώστε να αντιμετωπιστούν στη ρίζα τους προβλήματα που σήμερα υπάρχουν.
3. Η ανάπτυξη συνεργιών μεταξύ του Επιστημονικού Τεχνικού Προσωπικού και άλλων συντελεστών του Οργανισμού καθώς και της Διεύθυνσης του Οργανισμού.
4. Ο εντοπισμός και η αξιοποίηση ευκαιριών προς όφελος του Οργανισμού.
5. Η εξασφάλιση των καλύτερων δυνατών όρων και συνθηκών εργασίας του Επιστημονικού Τεχνικού Προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων της ανέλιξης του Προσωπικού και της αποτελεσματικής στελέχωσης σε κρίσιμα επίπεδα της ιεραρχίας, έχοντας ως βάση τις εκάστοτε ανάγκες του Οργανισμού και τα κριτήρια αξιοκρατίας, με στόχο πάντοτε τη διασφάλιση του μέλλοντος του Οργανισμού.

Καλούμε το Επιστημονικό Τεχνικό Προσωπικό της Cyta να πιστέψει στην προοπτική της προσπάθειας που έχει αρχίσει, να την αγκαλιάσει και να συμβάλει με τη μαζική συμμετοχή του στην επιτυχία της επειδή πιστεύουμε ότι πραγματικά εκφράζει τα κοινά μας οράματα και κοινούς μας στόχους για το μέλλον του Οργανισμού τον οποίο ταχθήκαμε να υπηρετούμε.

Κυριάκος Παντελίδης
Γραμματέας

Κωνσταντίνος Παπακωνσταντίνου
Πρόεδρος