

From: [ΕΠΟΕΤ](#)  
To: [Υπάλληλοι Cyta](#)  
Subject: Ανακοίνωση ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ - Σχέδιο Σύνταξης Υπαλλήλων Cyta  
Date: Πέμπτη, 3 Μαρτίου 2011 1:48:33 μμ

---

**ΟΗΟ – ΣΕΚ**

**ΣΗΔΗΚΕΚ - ΠΕΟ**

## **Α Ν Α Κ Ο Ι Ν Ω Σ Η**

### **Θέμα: Σχέδιο Σύνταξης Υπαλλήλων Cyta**

Συναδέλφισσες/Συνάδελφοι

Κάθε σοβαρή και υπεύθυνη συντεχνία οφείλει να αντιδρά με σεβασμό πρωτίστως προς τους εργαζομένους και να τοποθετείται στην βάση πραγματικών δεδομένων κατά τρόπο που να διασφαλίζει τα συμφέροντα τους και όχι να κινδυνολογεί και να μετατρέπεται σε «απρόσωπη ομάδα πρωτοβουλίας» που σκοπό έχει, τάχατες, να προστατεύσει τα συμφέροντα του συνόλου του προσωπικού.

-

Με αφορμή την εγγραφή του πιο πάνω θέματος στην Επιτροπή Ελέγχου της Βουλής των Αντιπροσώπων αλλά και της ενέργειας μιας «Ομάδας Πρωτοβουλίας» για συλλογή υπογραφών από το προσωπικό, σας πληροφορούμε για τα πιο κάτω:

1. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ΟΗΟ – ΣΕΚ ( ΕΠΟΕΤ ) και ΣΗΔΗΚΕΚ – ΠΕΟ σοβαρά και υπεύθυνα όπως πάντα ζήτησαν και ενημερώθηκαν για τις σκοπούμενες επενδύσεις και την οικονομική κατάσταση του Ταμείου Σύνταξης μας.
2. Από την ενημέρωση διαφάνηκε ότι η οικονομική κατάσταση του Ταμείου καλύπτει τις υποχρεώσεις του ως προς τα δικαιώματα των Μελών του κατά 107%. Συνεπώς σήμερα παρατηρείται υπερκάλυψη των υποχρεώσεων οπότε δεν δικαιολογείται οποιαδήποτε ανησυχία των Μελών.
3. Παραταύτα με επιστολή μας ζητήσαμε από την Διεύθυνση, τον Πρόεδρο και τα Μέλη του Δ.Σ της Cyta να μεριμνήσουν όπως στους νέους εναρμονισμένους κανονισμούς με βάση το Ν.146(Ι)2006 (Περί εποπτείας και διαχείρισης των Ταμείων Σύνταξης), να περιέχεται και πρόνοια συμμετοχής των

εργαζομένων στην Διαχειριστική Επιτροπή του Ταμείου με στόχο την έγκαιρη και έγκυρη ενημέρωση των μελών για τις όποιες επενδύσεις αλλά και την συμμετοχή στην λήψη των τελικών αποφάσεων. Επίσης ζητήθηκε όπως στους κανονισμούς προβλέπεται ότι προσθετικά προς τους διενεργούμενους ελέγχους που γίνονται σήμερα, έλεγχο του Ταμείου να διενεργεί και η Γενική Ελέγκτρια του κράτους.

4. Σημειώνεται ακόμη ότι ζητήσαμε από την Βουλή των Αντιπροσώπων να μην προχωρήσει στην ψήφιση των σχετικών κανονισμών όταν και εφόσον κατατεθούν ενώπιον της εάν δεν συμπεριλαμβάνονται σε αυτούς οι πιο πάνω απαιτήσεις μας.

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ΟΗΟ-ΣΕΚ ( ΕΠΟΕΤ ) και ΣΗΔΗΚΕΚ - ΠΕΟ δεσμεύονται ότι το κεφαλαιώδες θέμα του Ταμείου Σύνταξης θα το παρακολουθούν με την δέουσα προσοχή και δεν θα διστάσουν να παρέμβουν όταν και εφόσον χρειάζεται για να διασφαλίσουν τα συμφέροντα των μελών τους και όλων των εργαζομένων στη Cyta.

Νίκος Τάμπας

Αντώνης Νεοφύτου

Γενικός Γραμματέας

Γενικός Γραμματέας

ΟΗΟ – ΣΕΚ

ΣΗΔΗΚΕΚ – ΠΕΟ

## **ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΟΗΟ-ΣΕΚ**

### **Παραπλανητικά Μηνύματα/Σχέδιο Συντάξεων**

Έχει καταντήσει πλέον θλιβερό η ανοχή που παρατηρείται στη Cyta για τους διάφορους «υπερασπιστές» του Οργανισμού που τη μια μέρα παρουσιάζονται ως οργανωμένα σύνολα και την άλλη μεταμορφώνονται ως «απρόσωπες» ομάδες πρωτοβουλίας.

Δυστυχώς δεν αρκεί μόνο το γεγονός ότι δεν έχουν καν το θάρρος να παρουσιάσουν και να εκφράσουν τις θέσεις και απόψεις τους, προσφεύγουν και σε τακτικές που μόνο κάποιοι οι οποίοι θέλουν να παραπλανήσουν ή και να κρύψουν την αλήθεια θα το έπρατταν.

Η ΟΗΟ-ΣΕΚ δεν περιμένει ανώνυμες και απρόσωπες ομάδες πρωτοβουλίας για να τοποθετηθεί. Η μέχρι σήμερα πορεία της αλλά και η ιστορία της ως σοβαρή και υπεύθυνη Οργάνωση δεν της επιτρέπει να συμπεριφέρεται κατά τρόπο ανεύθυνο, παραπλανητικό και προκλητικό.

Προς αποκατάσταση και πάλι της αλήθειας αλλά και των πραγματικών γεγονότων και σε συνέχεια των μέχρι σήμερα ανακοινώσεων μας πληροφορούμε το προσωπικό ότι η ΟΗΟ-ΣΕΚ **από το 2005** συζήτησε με τους κοινωνικούς εταίρους την ανάγκη ετοιμασίας νομοσχεδίου, απαίτησε από τη Βουλή τη ψήφισή του σε Νόμο και από το 2009 συζητεί και διαβουλεύεται με το Υπουργείο Οικονομικών για εναρμόνιση όλων των Ταμείων Συντάξεων με βάση το Ν.146(Ι) 2006.

Συνεπώς τα όσα παραπλανητικά αναφέρονται στις διάφορες ανακοινώσεις της δήθεν ομάδας πρωτοβουλίας είναι εκ του πονηρού και εξυπηρετούν άλλους σκοπούς.

Η ΟΗΟ-ΣΕΚ και κατ' επέκταση η ΕΠΟΕΤ έχουν ως πρώτο μέλημα τους την διασφάλιση των δικαιωμάτων των υπαλλήλων της Cyta, παρακολουθούν τις εξελίξεις και ενεργούν έγκαιρα προς κάθε κατεύθυνση για να διαφυλάξουν νόμιμα τα συμφέροντα των υπαλλήλων και δεν χρειάζονται εκ των υστέρων υποδείξεις από ανώνυμους.

Από την ΟΗΟ-ΣΕΚ  
8 Μαρτίου 2011

## **ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**

Συνάδελφοι/σες,

Η ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ μας απέστειλε ανοιχτή επιστολή ημερομηνίας 14/6/2012 με την οποία χωρίς εκ των προτέρων συνεννόηση μας καλούσε σε συνάντηση στις 19/6/2012 για να συζητήσουμε θέματα ενότητας με εισήγηση τη δημιουργία συντονιστικού οργάνου. Αντιλαμβάνεται ο καθένας ότι τέτοιες πρωτοβουλίες μπορούν να έχουν ουσιαστικό αποτέλεσμα μόνο αν προηγηθεί η κατάλληλη προετοιμασία χωρίς σκοπιμότητες και προσπάθειες εντυπωσιασμού.

Η απόδειξη της σκοπιμότητας ήρθε άμεσα με τη στάση εργασίας με πρόσχημα το σχέδιο σύνταξης για το οποίο με βάση τα στοιχεία και τις ενημερώσεις που έχουν γίνει σε όλους μας δεν τεκμηριώνεται, υπεύθυνα και σοβαρά ο ισχυρισμός για κακή διαχείριση. Επιβεβαίωση αυτής της θέσης ήταν η δήλωση του ΑΕΔ στην παρουσίαση των πεπραγμένων στη Λευκωσία, όπου εξήγησε με λεπτομέρεια και έδωσε ουσιαστικά απαντήσεις σε όλα όσα τίγονται στην ανακοίνωση της ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ.

Όπως ήταν φυσικό οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ΕΠΟΕΤ-ΟΗΟ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΣΥΤΑ που ανήκουν στη ΣΕΚ και την ΠΕΟ δεν ανταποκρίθηκαν για να μην ενθαρρύνουν ενέργειες που βρίσκονται έξω από τις πρακτικές του υπεύθυνου συνδικαλιστικού κινήματος.

Το συνδικαλιστικό κίνημα στην Κύπρο αναπτύχθηκε και κέρδισε την εκτίμηση των εργαζομένων μέσα από αγώνες και θυσίες δεκαετιών. Στην πορεία παρουσιάστηκαν και προβλήματα ενότητας και συνοχής τα οποία αντιμετωπίστηκαν με κοινές προσπάθειες με αποτέλεσμα να καθιερωθούν διαδικασίες συνεννόησης, κοινών θέσεων και κοινής δράσης. Με πρωτοβουλίες των ομοσπονδιών συμφωνήθηκε ο Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων και καθιερώθηκε ο κοινωνικός διάλογος με τριμερή συμμετοχή (Κυβέρνηση-Συντεχνίες-Εργοδότες), ο σεβασμός του οποίου διατήρησε σε γενικές γραμμές την εργατική ειρήνη αλλά κυρίως συνέβαλε στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων. Μεγάλες κατακτήσεις όπως η κοινωνική ασφάλιση, τα Σχέδια Σύνταξης, τα Ταμεία Προνοίας, η Α.Τ.Α., τα συστήματα υγείας και ευημερίας, επιτεύχθηκαν λόγω του κύρους και της αποτελεσματικότητας του υπεύθυνου συνδικαλιστικού κινήματος.

Σήμερα σε συνθήκες παρατεταμένης οικονομικής κρίσης οι ομοσπονδίες μας κλήθηκαν να χειριστούν κρίσιμα θέματα που αφορούν την οικονομία, τους εργαζόμενους και την πατρίδα μας. Με δεδομένο ότι η κρίση δεν έχει ξεπερασθεί είναι πολύ πιθανόν ο οργανισμός να βρεθεί στο στόχαστρο όσων από καιρό ανέμεναν να αποκομίσουν οφέλη. Σε τέτοια περίπτωση θα χρειαστούμε και θα στηριχθούμε στο υπεύθυνο συνδικαλιστικό κίνημα.

Στην πορεία ανάπτυξης του συνδικαλιστικού κινήματος εμφανίστηκαν και άλλες συντεχνίες που εκπροσωπούσαν κλαδικά συμφέροντα. Σε πολλές περιπτώσεις ο ρόλος τους ήταν αρνητικός και συγκρουόταν με το ευρύτερο Δημόσιο συμφέρον (Λιμάνια, Αεροδρόμια, ΑΗΚ, Πολιτική Αεροπορία κλπ).

Κρίνουμε ότι στις σημερινές συνθήκες που προέχει το Δημόσιο συμφέρον και η προστασία του οργανισμού και το μέλλον των εργαζομένων, η προσπάθεια για εξυπηρέτηση μεμονωμένων συμφερόντων μέσα από κλαδικές συντεχνίες δεν συμβάλλει στην αναγκαιότητα να επικεντρωθούμε στην αντιμετώπιση των κινδύνων.

Προσπαθήσαμε κατά καιρούς να μεταφέρουμε το πνεύμα αυτό στην ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ και τις νεοφανείς συντεχνίες. Περιμέναμε τουλάχιστον ότι η ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ που εντάχθηκε στη μέχρι πρόσφατα αδρανή ομοσπονδία ΠΟΑΣ θα διαφοροποιούσε τον τρόπο σκέψης και δράσης της. Φαίνεται όμως ότι οι κλαδικές συντεχνίες που αποτελούν την ομοσπονδία αυτή δεν την αφήνουν να λειτουργήσει υπεύθυνα.

Καλούμε την ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ να αναλογιστεί τις ευθύνες της και να πορευθεί με το υπεύθυνο συνδικαλιστικό κίνημα αφήνοντας τις επιμέρους σκοπιμότητες, για χάριν του γενικότερου συμφέροντος του Οργανισμού μας και των εργαζομένων στη Cyta.

ΕΠΟΕΤ-ΟΗΟ-ΣΕΚ



ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ-ΣΥΤΑ



29 Ιουνίου 2012