

26 Οκτωβρίου 2013

Πρόεδρο της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Νομικών

Αξιότιμε κ. Σαμψών

Θέμα: Πρόταση Νόμου για ανάθεση της αρμοδιότητας Προσλήψεων και Προαγωγών στους Ημικρατικούς Οργανισμούς στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας (ΕΔΗ)

Κατ' αρχήν θέλουμε να διευκρινίζουμε ότι πάγια και διαχρονική θέση μας είναι ότι τα Διοικητικά Συμβούλια (ΔΣ) των Ημικρατικών Οργανισμών πρέπει να απαλλαγούν από καθήκοντα διαχειριστικής φύσεως και καθημερινής λειτουργίας των Οργανισμών για να μπορέσουν να επικεντρωθούν απερίσπαστα στον πραγματικό τους ρόλο που πρέπει να είναι η χάραξη στρατηγικής, η υλοποίηση της κυβερνητικής πολιτικής και η εποπτεία της Εταιρικής Διακυβέρνησης των Οργανισμών τους οποίους διοικούν. Οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα εκτελεστικής φύσεως (περιλαμβανομένων των προσλήψεων και προαγωγών) θα πρέπει να αφήνονται στους υπηρεσιακούς λειτουργούς του κάθε Οργανισμού και στους εσωτερικούς θεσμούς και διαδικασίες.

Παρόλο που η προτεινόμενη νομοθετική ρύθμιση φαίνεται εκ πρώτης όψεως να αποτελεί κίνηση προς την πιο πάνω κατεύθυνση, εκφράζουμε την ανησυχία μας ότι αυτή μπορεί να αποδειχτεί μπούμερανκ για τους λόγους που αναλύουμε πιο κάτω:

Σε ότι αφορά στις προσλήψεις στην Cyta, υπάρχουν ήδη σε εφαρμογή διαδικασίες οι οποίες συνάδουν με την κείμενη νομοθεσία για προσλήψεις στη Δημόσια Υπηρεσία και επιπλέον είναι αναβαθμισμένες και εμπλουτισμένες με επιπρόσθετες ασφαλιστικές δικλείδες που ελαχιστοποιούν τη δυνατότητα έξωθεν παρεμβάσεων. Οι διαδικασίες προσλήψεων της Cyta είναι κατά γενική παραδοχή αξιοκρατικές και θα τις ζήλευαν πολλοί άλλοι Οργανισμοί.

Το πρόβλημα στη Cyta έγκειται στις διαδικασίες προαγωγών. Εκείνο που χρειάζεται ΑΜΕΣΑ να γίνει, είναι η ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΜΙΑΣ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΝΟΥΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ, βασισμένης σε προκαθορισμένα, αντικειμενικά και μετρήσιμα κριτήρια αξιολόγησης και μοριοδότησης των υποψηφίων, προσαρμοσμένα στις ιδιαίτερες ανάγκες της εκάστοτε προς πλήρωση θέσης. Από την διαδικασία αυτή θα πρέπει να κρίνεται το 90%-100% του τελικού αποτελέσματος (ανάλογα με την Κατηγορία και τον Βαθμό της προς πλήρωση θέσης), ενώ ο ρόλος του αρμόδιου οργάνου (είτε αυτό είναι το ΔΣ του Οργανισμού είτε είναι η ΕΔΥ) και της τυχόν προφορικής συνέντευξης που αυτό θα διενεργεί, πρέπει να περιορίζεται στο 0%-10%.

Τυχόν μεταφορά της αρμοδιότητας προαγωγών στην ΕΔΥ χωρίς ΑΜΕΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΛΗΛΗ ΑΛΛΑΓΗ της εσωτερικής διαδικασίας προαγωγών του Οργανισμού μας μπορεί να χειροτερέψει αντί να βελτιώσει την κατάσταση, δεδομένου ότι ελλοχεύει ο κίνδυνος, αντί να διορθωθεί ριζικά το πρόβλημα που είναι το ότι οι προαγωγές γίνονται με «ρουσφέτι» για εξυπηρέτηση κομματικών και άλλων ιδιοτελών συμφερόντων, απλά να αντικατασταθεί ο φορέας εκτέλεσης του «ρουσφετιού». Θα πρόκειται δηλαδή απλά για μετάβαση από αποκεντρωμένο «ρουσφέτι» σε μια ολιστική και συγκεντρωτική προσέγγιση του «ρουσφετιού».

Επιπρόσθετα, η μετάθεση της αρμοδιότητας από τα εκάστοτε ΔΣ στην ΕΔΥ, χωρίς παράλληλη εισαγωγή σωστής διαδικασίας, είναι πιθανό να καταλήγει σε αποτελέσματα προσλήψεων και προαγωγών ακόμα χειρότερα και από τα σημερινά για ακόμα δύο λόγους:



ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ
ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ - ΑΣΕΤ-Cyta



ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ
ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΠ-ΑΤΗΚ)

1. Η ΕΔΥ είναι απομακρυσμένη και κατά συνέπεια αποξενωμένη από τις πραγματικότητες του κάθε Οργανισμού. Τα Μέλη της δεν έχουν ίδια γνώση ούτε των προσώπων που θα κρίνονται ούτε των απαιτήσεων των προς πλήρωση θέσεων, σε αντίθεση με τα Μέλη των εκάστοτε ΔΣ που, κατά τεκμήριο, έχουν τουλάχιστον αυτή τη γνώση.
2. Θα προκαλούνται καθυστερήσεις στη διαδικασία προσλήψεων και προαγωγών αφού η ΕΔΗ θα εξετάζει υποθέσεις όλων των Οργανισμών και της Δημόσιας Υπηρεσίας και επομένως η δική της προτεραιοποίηση θα είναι συνολική και μπορεί να μην συμπίπτει με την προτεραιοποίηση του κάθε Οργανισμού και την ταχύτητα με την οποία θα χρειάζεται να προχωρήσει στην κάθε περίπτωση. Για ένα Οργανισμό όπως η Cyta, που δραστηριοποιείται σε περιβάλλον έντονου ανταγωνισμού και που οφείλει να κινείται με ευελιξία ταχύτητα και προσαρμοστικότητα ιδιωτικής εταιρείας, οι καθυστερήσεις αυτές μπορεί να αποβούν πολύ επιζήμιες.

Πέραν των πιο πάνω, μια τέτοια κίνηση αντιστρατεύεται την φιλοσοφία της αυτονόμησης των Οργανισμών και του περιορισμού του ασφυκτικού εναγκαλισμού τους από το Κράτος, πράγμα που δεν συνάδει με την όλη προσπάθεια ανεξαρτητοποίησης και μερικής αποκρατικοποίησης των Οργανισμών.

Εν κατακλείδι, είναι προτιμότερο να επιλύουμε το κακό στη ρίζα του (που είναι ο τρόπος επιλογής των μελών των ΔΣ, με κομματικά κριτήρια, και ο τρόπος λειτουργίας των ΔΣ) παρά να επιλύουμε ένα πρόβλημα δημιουργώντας άλλα.

Δεδομένου ότι η ίδια η πρόταση Νόμου προβλέπει έναρξη ισχύος σε μεταγενέστερο χρόνο και όχι αμέσως μετά την ψήφισή της, και δεδομένου ότι τόσο οι προσλήψεις όσο και οι προαγωγές στους Ημικρατικούς Οργανισμούς είναι παγοποιημένες δια νόμου αυτή την χρονική περίοδο, πιστεύουμε ότι δεν υπάρχει λόγος βιασύνης για προώθηση της συγκεκριμένης πρότασης στην Ολομέλεια για ψήφιση τώρα και θα πρέπει να δοθεί ο απαιτούμενος χρόνος για πιο προσεκτική μελέτη, διάλογο και παράθεση επιχειρημάτων πριν από τη λήψη της οποιασδήποτε απόφασης.

Ως συνδικαλιστικό κίνημα έχουμε θέσεις και προτάσεις για το θέμα, καθώς επίσης και προτάσεις για μια βελτιωμένη διαδικασία προαγωγών στη Cyta, με βάση τα όσα αναφέρουμε πιο πάνω.

Σας απευθύνουμε έκκληση όπως μας προσκαλέσετε ενώπιον της Επιτροπής της οποίας Προεδρεύετε, κατά τη συζήτηση του θέματος, και να μας δώσετε την ευκαιρία να θέσουμε ενώπιον σας τις απόψεις μας.

Με εκτίμηση,



Αλέκος Τρυφωνίδης
Γενικός Γραμματέας ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ



Δημήτρης Κορομιάς
Γενικός Γραμματέας ΑΣΕΤ-Cyta



Κυριάκος Παντελίδης
Γραμματέας ΣΕΠ-ΑΤΗΚ

Κοινοπ.: Αρχηγούς Κοινοβουλευτικών Κομμάτων
Μέλη της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Νομικών
Προσωπικό Cyta



ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ
ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ - ΑΣΕΤ-Cyta



ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ
ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΠ-ΑΤΗΚ)