



ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΠ-ΑΤΗΚ)

Αρ.Αναφ.: ΣΕΠ.064/11
Ημερομ.: 25 Αυγούστου, 2011
Προς : Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή

Θέμα: **Απόδοση κινήτρων και αμοιβών για τα έτη 2009 – 2010**

Αγαπητέ κ. Σαββίδη,

Σε συνάντηση που είχαμε στις 18 τρέχοντος με τον Αναπληρωτή ΑΕΔ στην παρουσία του ΔΥΠρ, μεταξύ άλλων θεμάτων που συζητήθηκαν μας παρουσιάστηκε η εισήγηση της Διεύθυνσης για το θέμα της απόδοσης Κινήτρων και Αμοιβών για τα έτη 2009 και 2010 (Υπόμνημα 153/2011 του ΑΕΔ προς ΔΣ, ημερομηνίας 29/7/2011) και ζητήθηκε η άποψή μας επί του θέματος.

Εν πρώτοις θα θέλαμε να εκφράσουμε τη λύπη και τη δυσφορία μας για το γεγονός ότι, ενώ από τις 29 Ιουνίου 2011 είχαμε διατυπώσει επίσημα και γραπτώς τη θέση μας για το θέμα των Κινήτρων και Αμοιβών (βλ. συνημμένη επιστολή μας με Αρ.Αναφ ΣΕΠ.049/11, ημερομηνίας 29 Ιουνίου 2011) εντούτοις στο εν λόγω υπόμνημα σας αγνοείτε επιδεικτικά και περιφρονητικά τη θέση της Συντεχνίας μας και δεν κάνετε οποιανδήποτε αναφορά σε αυτήν.

Επί της ουσίας του θέματος ισχύουν οι θέσεις μας όπως διατυπώνονται στη συνημμένη επιστολή με την επιπρόσθετη επισήμανση *«να αποφευχθούν ενέργειες που θα προκαλούν το δημόσιο αίσθημα. Απευθύνουμε έκκληση όπως εγκαταλειφθούν οποιοσδήποτε σκέψεις για παραχώρηση, με οποιαδήποτε μορφή, των κινήτρων και αμοιβών για τα έτη 2009 και 2010. Η δημόσια κατακραυγή από μια τέτοια ενέργεια, ειδικά την περίοδο αυτή, θα πλήξει ανεπανόρθωτα το καλό όνομα του Οργανισμού μας»*, η οποία έχει περιληφθεί σε νεότερη επιστολή μας (επισυνάπτεται) προς τον ΑΕΔ και η οποία αναφερόταν στην οικονομική κρίση που αντιμετωπίζει ο τόπος και τα υπό διαμόρφωση μέτρα για αντιμετώπισή της εν όψει και των νέων δεδομένων που έχει δημιουργήσει η έκρηξη στο Μαρί.

Με εκτίμηση,

Κυριάκος Παντελίδης
Γραμματέας ΣΕΠ-ΑΤΗΚ

Κοιν.: Προσωπικό Cyta

Συνημμένα



ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΠ-ΑΤΗΚ)

Αρ.Αναφ.: ΣΕΠ.049/11

Ημερομ.: 29 Ιουνίου, 2011

Προς : Πρόεδρο και μέλη Διοικητικού Συμβουλίου
Μέλη Συμβουλίου Γενικής Διεύθυνσης

Θέμα: **Απόδοση κινήτρων και αμοιβών για τα έτη 2009 – 2010 και νέο σύστημα κινήτρων και αμοιβών**

Αξιότιμε κύριε Πρόεδρε, αξιότιμα μέλη του ΔΣ και του ΣΓΔ,

Σε σχέση με τα πιο πάνω θέματα, παρακαλούμε σημειώστε τις θέσεις και απόψεις της ΣΕΠ-ΑΤΗΚ.

α) Ζητήσαμε και αναμένουμε να λάβουμε ενημέρωση σε σχέση με το νέο σύστημα κινήτρων και αμοιβών. Η ΣΕΠ-ΑΤΗΚ θα μελετήσει σε βάθος τις λεπτομέρειες του νέου σχεδίου και θα επανέλθει σε μία προσπάθεια να βοηθήσει στην ανάπτυξη ενός βιώσιμου μηχανισμού που θα στοχεύει, πέραν της ικανοποίησης του προσωπικού μέσα από την εμπέδωση της αξιοκρατικής αξιολόγησης, στην επίτευξη των επιχειρησιακών στόχων του Οργανισμού.

β) Σε σχέση με την τροχοδρομούμενη απόφαση για απόδοση αμοιβών στο σύνολο του προσωπικού για τα έτη 2009 – 2010, με τον ίδιο τρόπο που αποδόθηκαν το 2008, παρακαλούμε να σημειώσετε ότι αυτό δεν μας βρίσκει σύμφωνους εφόσον η λογική της απόφασης αυτής αντιστρατεύεται τις πρόνοιες του νέου συστήματος, αλλά και γενικά θεμελιώδεις αρχές παρόμοιων συστημάτων. Επιπλέον η απόδοση των αμοιβών έρχεται σε μία χρονική περίοδο όπου, λόγω της οικονομικής κρίσης, υπάρχει μεγάλη πιθανότητα να προκαλέσει τα αισθήματα της Κυπριακής Κοινωνίας και επομένως των πελατών μας. Συγκεκριμένα:

- Η απόδοση των αμοιβών γίνεται σχεδόν στο 100% του προσωπικού. Επομένως αντιστρατεύεται το βασικό στόχο που πρέπει να έχουν τα συστήματα κινήτρων και αμοιβών, δηλαδή την ανταμοιβή της εξέχουσας προσπάθειας και απόδοσης.



ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΠ-ΑΤΗΚ)

- Η απόδοση γίνεται ως επιβράβευση των εταιρικών αποτελεσμάτων 2009 – 2010. Όμως τα εταιρικά αποτελέσματα 2009 – 2010 υστερούν ως προς τα αποτελέσματα προηγούμενων ετών, ειδικότερα δε σε σχέση με το ύψος των εσόδων, του κόστους, των πλεονασμάτων κ.τ.λ.
- Λόγω της προσπάθειας για περισυλλογή και συγκράτηση του μισθολογίου στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, αυτή η ενέργεια της Cyta μπορεί να θεωρηθεί από την κοινωνία ότι είναι ένας πλάγιος τρόπος ώστε το προσωπικό της Cyta να αποφύγει να συνεισφέρει σε αυτό που φαίνεται να συμφωνείται μεταξύ όλων των κοινωνικών εταιρών. Λαμβανομένου υπόψη ότι οι πελάτες μας είναι το σύνολο των φορολογουμένων, αυτή η ενέργεια θα πλήξει το καλό όνομα του Οργανισμού μας.

Με γνώμονα τα πιο πάνω σας καλούμε να μην δοθούν αμοιβές για τα έτη 2009 -2010. Εξάλλου, απ' ότι έχουμε αντιληφθεί, μελετάται εισήγηση να μην δοθούν αμοιβές ούτε για το 2011 αλλά να εφαρμοστεί το νέο σύστημα σε πιλοτική βάση για αξιολόγηση του. Κατά συνέπεια, πόσο μάλλον για το 2009 και 2010 που δεν υπάρχει καθόλου σύστημα δεν δικαιολογείται να δοθούν αμοιβές. Παραμένουμε στη διάθεσή σας για να εξηγήσουμε κατ' ιδίαν τις απόψεις μας, αν αυτό κριθεί απαραίτητο.

Με εκτίμηση,

Κυριάκος Παντελίδης
Γραμματέας ΣΕΠ-ΑΤΗΚ

Κοιν.: Προσωπικό Cyta



064_11 Συνημμένο 2

ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΠ-ΑΘΗΚ)

Αρ.Αναφ.: ΣΕΠ.060/11

Ημερομ.: 11 Αυγούστου 2011

Προς : Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή

Θέμα: Πακέτο μέτρων οικονομικής εξυγίανσης

Αγαπητέ κ. Σαββίδη,

Η Κυπριακή Οικονομία βρίσκεται τον τελευταίο καιρό αντιμέτωπη με προβλήματα, τα οποία εντάθηκαν μετά την φονική έκρηξη στο Μαρί. Έχει γίνει αντιληπτό από όλη την κοινωνία, αλλά και από τα οργανωμένα σύνολα και συντεταγμένα όργανά της, ότι απαιτείται να ληφθούν μέτρα το συντομότερο δυνατόν, ώστε να αποφευχθεί οποιαδήποτε πιθανότητα να ενταχθεί η Κύπρος στο μηχανισμό στήριξης. Έχει διαφανεί μέσα από το παράδειγμα της Ελλάδας ότι ένα τέτοιο ενδεχόμενο (ένταξη στο μηχανισμό στήριξης) θα επιφέρει δραματικές αρνητικές συνέπειες σε μισθούς και δικαιώματα στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα και γι' αυτό πρέπει πάση θυσία να αποφευχθεί.

Ανεξάρτητα από την πιο πάνω αρνητική συγκυρία για ολόκληρη την οικονομία του τόπου, στη Cyta έχουμε εδώ και καιρό αναγνωρίσει ως μία επείγουσα στρατηγική επιδίωξη τον ορθολογισμό των δαπανών μας, ώστε να αποφευχθεί να οδηγηθούμε σε ζημιογόνα αντί πλεονασματικά αποτελέσματα. Επιπρόσθετα, πιστεύουμε ότι η γενικότερη οικονομική κρίση στον τόπο μας θα επιφέρει περαιτέρω μείωση στα έσοδα του Οργανισμού και θα μας σπρώξει ακόμα γρηγορότερα προς αρνητικά ισοζύγια.

Με βάση τα πιο πάνω έχουμε τις ακόλουθες εισηγήσεις όσον αφορά στον υπό εξέλιξη διάλογο για οικονομική εξυγίανση και όχι μόνο:

- α) Όποιες πρόνοιες τελικά θεσπιστούν σε Νόμο του Κράτους θα πρέπει να εφαρμόζονται στη Cyta με παράλληλη προσπάθεια εντός Cyta να συνοδεύονται από διαρθρωτικές βελτιώσεις (υπάρχουν τέτοιες διαρθρωτικές βελτιώσεις που η αναγκαιότητα τους έχει ήδη αναγνωριστεί και εκκρεμούν):
- Το Ταμείο Συντάξεων πρέπει επειγόντως να εγγραφεί και να διέπεται από το Νόμο 146(I) του 2006.
 - Μείωση υπερωριών. Πέραν της οποιασδήποτε απόφασης για μείωση των υπερωριών στα πλαίσια των μέτρων που θα αποφασιστούν, και συμπληρωματικά των προσπαθειών που ήδη γίνονται από τη Διεύθυνση του Οργανισμού προς το σκοπό αυτό (περιλαμβανομένης της απόφασης για καθορισμό «πλαφόν»), οι οποίες μας βρίσκουν σύμφωνους, εισηγούμαστε να εφαρμοστούν περαιτέρω μέτρα, διαρθρωτικού χαρακτήρα:
 - άμεση εισαγωγή θεσμού επιφυλακής και η ενίσχυση της στελέχωσης (με μετακινήσεις προσωπικού) ομάδων (κυρίως μονομελών ομάδων) που είναι επιφορτισμένες με εργασίες που απαιτούν πολλές ώρες υπερωριακής απασχόλησης,
 - σύνδεση των ποσών που δαπανούνται με στόχους στο επίπεδο των μονάδων που ζητούν μεγάλο αριθμό ωρών υπερωριακής απασχόλησης κ.τ.λ.



ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΠ-ΑΤΗΚ)

- Αύξηση της παραγωγικότητας μέσω βελτίωσης των συστημάτων διαχείρισης προσωπικού, όπως σύστημα προαγωγών και σύστημα διαχείρισης της απόδοσης. Βελτίωση των δραστηριοτήτων που παρουσιάζουν σπατάλη. Άμεση υιοθέτηση δεικτών μέτρησης κόστους και παραγωγικότητας στο επίπεδο των Ανώτερων Διευθύνσεων τουλάχιστον και ανάλογη στοχοθέτηση.
- Πλήρης εξυγίανση των θυγατρικών.
 - να γίνουν πλήρη και ολοκληρωμένα επιχειρησιακά σχέδια,
 - να τερματιστεί η λειτουργία όσων θυγατρικών δεν αποδίδουν ή να συγχωνευθούν κάποιες μεταξύ τους,
 - να εξυγιανθούν οι υπόλοιπες οι οποίες πρέπει να δραστηριοποιούνται με βάση στόχων και με συνθήκες αγοράς.

β) Η Cyta να συμβάλει στην προσπάθεια εξοικονόμησης ενέργειας:

- αξιοποίηση στο μέγιστο δυνατό βαθμό ανανεώσιμων πηγών ενέργειας,
- εγκατάσταση αυτόματων συστημάτων για έλεγχο ξεχασμένων σε λειτουργία ηλεκτρικών συσκευών, φωτισμού, κλιματισμού κατά τις μη εργάσιμες ώρες,
- ανάπτυξη καινοτόμων προσεγγίσεων εξοικονόμησης, όπως π.χ. διαχείριση και μετατόπιση του μέγιστου φορτίου σε ώρες μη αιχμής (υπάρχει ήδη μελέτη που έγινε παλαιότερα στο Δορυφορικό Σταθμό) κ.τ.λ. Θα μπορούσε να διοργανωθεί εσωτερικός διαγωνισμός ιδεών/εισηγήσεων για το θέμα αυτό με εμπλοκή όλου του προσωπικού.
- Εγκατάσταση συστημάτων καλύτερης και αποδοτικότερης χρήσης της ηλεκτρικής ενέργειας.

γ) Να αποφευχθούν ενέργειες που θα προκαλούν το δημόσιο αίσθημα. Απευθύνουμε έκκληση όπως εγκαταλειφθούν οποιοσδήποτε σκέψεις για παραχώρηση, με οποιαδήποτε μορφή, των «κινήτρων και αμοιβών» για τα έτη 2009 και 2010. Η δημόσια κατακραυγή από μια τέτοια ενέργεια, ειδικά την περίοδο αυτή, θα πλήξει ανεπανόρθωτα το καλό όνομα του Οργανισμού μας.

δ) Τελευταίο και πιο σημαντικό, θέλουμε να επισημάνουμε ότι δεν νοείται η Cyta να αποδεχθεί οποιαδήποτε περαιτέρω μείωση κλιμάκων εισδοχής για νεοεισερχόμενους σε κλάδους που ήδη αυτό έχει γίνει στο παρελθόν (Μηχανικοί – Λογιστές από Α9 σε Α8-2, υπόλοιπο Επιστημονικό Προσωπικό από Α8 σε Α8-2). Θυμίζουμε ότι οι τότε υποβαθμίσεις έγιναν με το σκεπτικό ότι θα ακολουθούσε πολύ σύντομα ο ευρύτερος δημόσιος τομέας κάτι που ποτέ δεν έγινε. Ταυτόχρονα, με την ευκαιρία αυτή, εισηγούμαστε όπως η Cyta προχωρήσει σε γενική αναδιάρθρωση των Κλιμάκων και του Μισθολογίου της για τις διάφορες θέσεις εργασίας, και ανεξαρτητοποίησή τους από τις κλίμακες της Δημόσιας Υπηρεσίας, μέσα από μια σοβαρή και εμπειριστατωμένη μελέτη αξιολόγησης εργασίας και στη δημιουργία Σχεδίων Υπηρεσίας.

Είμαστε στη διάθεση σας για περαιτέρω επεξήγηση της πιο πάνω εισήγησης.

Με εκτίμηση,

Κυριάκος Παντελίδης
Γραμματέας ΣΕΠ-ΑΤΗΚ