



## ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΠ-ΑΤΗΚ)

**Αρ.Αναφ.:** ΣΕΠ.063/11

**Ημερομ.:** 24 Αυγούστου 2011

**Προς :** Πρόεδρο και Μέλη Επιτροπής Οικονομικών της Βουλής

**Θέμα:** **Πακέτο μέτρων οικονομικής εξυγίανσης**

Αξιότιμε κύριε Παπαδόπουλε,  
Αξιότιμα μέλη της Επιτροπής Οικονομικών της Βουλής,

Η Συντεχνία Επιστημονικού Προσωπικού της ΑΤΗΚ (ΣΕΠ-ΑΤΗΚ) εκπροσωπεί το Επιστημονικό Προσωπικό της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

Παρακολουθούμε, όπως και ολόκληρος ο Κυπριακός λαός, με προσοχή αλλά και μεγάλη ανησυχία τα τεκταινόμενα γύρω από τη διαχείριση της οικονομικής κρίσης. Επειδή δεν συμμετέχουμε επίσημα στο δημόσιο διάλογο που διεξάγεται, υποβάλλουμε γραπτώς τις θέσεις της συντεχνίας μας, ώστε να τύχουν μελέτης από την Επιτροπή Οικονομικών.

- α) Κατανοούμε τη δύσκολη κατάσταση στην οποία έχει περιέλθει η Κυπριακή Οικονομία. Κατανοούμε επίσης ότι το ζήτημα που πρέπει αμέσως να λυθεί είναι το θέμα των ελλειμμάτων του κράτους.
- β) Παρόλο που οι μισθοί και οι συντάξεις των υπαλλήλων της Cyta δεν είναι μέρος του κρατικού προϋπολογισμού δαπανών και ως εκ τούτου δεν επιβαρύνουν τα δημόσια οικονομικά και παρόλο που η Cyta έχει συνεισφέρει τα τελευταία χρόνια τόσο από τα πλεονάσματα όσο και από το αποθεματικό της ποσό πέραν των 600 εκατομμυρίων ΕΥΡΩ στο Κράτος, εντούτοις, λόγω της κρισιμότητας της κατάστασης, θεωρούμε ορθό στη συλλογική αυτή προσπάθεια να συνεισφέρει και το προσωπικό της Cyta με έκτακτη εισφορά που θα καταλήξει κατευθείαν στα κρατικά ταμεία (Σημ. νοείται βέβαια ότι η οποιαδήποτε τυχόν αύξηση στη συνεισφορά μας για «χήρες και ορφανά» πρέπει να πάει στο Ταμείο Συντάξεων του Οργανισμού αφού από εκεί πληρώνονται τα επιδόματα για χήρες και ορφανά).
- γ) Αναμένουμε ότι τα μέτρα περιορισμού των δημοσίων δαπανών που σχετίζονται με εισφορές ή μειώσεις επί του μισθολογίου του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου τομέα, θα είναι αποτελεσματικά και ικανοποιητικά σε τέτοιο βαθμό, έτσι ώστε οι εισφορές που θα κληθούμε να δώσουμε τώρα να είναι και οι τελευταίες και γι' αυτό απαιτούμε από την Κυβέρνηση και από τη Βουλή να προχωρήσουν αμέσως σε όλα τα άλλα μέτρα που χρειάζεται να παρθούν. Τέτοια μέτρα είναι η εισπραξη ανεισπρακτων επιβεβαιωμένων φόρων, η πάταξη της φοροδιαφυγής, η ορθολογιστική φορολόγηση του πλούτου και η αναδιάρθρωση της δημόσιας υπηρεσίας με μεγιστοποίηση της χρήσης του μοντέλου ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, της αποκέντρωσης, της αυτοεξυπηρέτησης του πολίτη κ.α., για τα οποία έχουμε ιδέες και προτάσεις (και ως εκ της ιδιότητας μας ως επιστημονικό προσωπικό της Cyta) και είμαστε πρόθυμοι να συνεισφέρουμε.
- δ) Δεδομένου ότι ρυθμιστικό πλαίσιο που διέπει τον Οργανισμό μας δεν επιτρέπει οποιαδήποτε στήριξη του από το Κράτος σε περίπτωση οικονομικών προβλημάτων, θεωρούμε ότι οι οποιοσδήποτε μόνιμες συνεισφορές αποφασιστούν (πέραν της έκτακτης εισφοράς που πιθανόν να αποφασιστεί με το λεγόμενο πρώτο πακέτο μέτρων), τώρα ή στο μέλλον, θα πρέπει να



## ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΠ-ΑΤΗΚ)

παραμένουν εντός του Οργανισμού, μειώνοντας έτσι το κόστος λειτουργίας του, με επακόλουθη αύξηση της επικερδότητάς του ή/και μείωση των τιμών, προς όφελος του συνόλου των πελατών του αλλά και του ιδιοκτήτη του που είναι ο Κυπριακός λαός. Παράλληλα, η οποιαδήποτε μείωση του εργατικού κόστους του Οργανισμού πρέπει να συνοδεύεται από μέτρα διαρθρωτικής φύσεως, αύξησης της παραγωγικότητας και μείωσης του κόστους εντός του Οργανισμού. Σχετικές προτάσεις έχουμε υποβάλει στη Διεύθυνση του Οργανισμού μας.

- ε) Το θεσμικό καθεστώς λειτουργίας της ΑΤΗΚ πρέπει να αλλάξει αμέσως και δραστικά έτσι ώστε να προσδώσει στον Οργανισμό περισσότερη αυτονομία και ευελιξία για να είναι σε θέση να λειτουργήσει αποτελεσματικά και αποδοτικά στο περιβάλλον ελεύθερης αγοράς και ανταγωνισμού που δραστηριοποιείται. Παράλληλά και μέχρι να γίνει αυτό εφικτό, να αλλάξουν αμέσως ο τρόπος διορισμού και επιλογής των μελών του ΔΣ του Οργανισμού, τα συστήματα προσλήψεων, προαγωγών και αξιολόγησης αλλά κυρίως το νομοθετικό πλαίσιο που αφορά την καταβολή μερισμάτων, ώστε το Κράτος να μην αντλεί από τον Οργανισμό μέρος των αποθεματικών του ή μέρος των πλεονασμάτων του που προορίζονται για την περαιτέρω ανάπτυξή του. Η θεσμοθέτηση ανώτατου ορίου (πλαφόν) για το καταβλητέο μερίσμα, ως ποσοστό επί των κερδών, αποτελεί άμεση αδήριτη ανάγκη.
- στ) Παρακαλούμε σημειώστε ότι ο Οργανισμός μας, πέραν από τα μερίσματα που έχει δώσει στο Κράτος, είναι ο μόνος Οργανισμός στον Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα που έχει μειώσει εδώ και δέκα χρόνια τις κλίμακες εισδοχής για το νεοεισερχόμενο Επιστημονικό Προσωπικό (από Α9 σε Α8-2 για τους Μηχανικούς και Λογιστές και από Α8 σε Α8-2 για το υπόλοιπο επιστημονικό προσωπικό). Ως εκ τούτου αναμένουμε ότι η οποιαδήποτε πρόνοια για μείωση των κλιμάκων νεοεισερχομένων δεν θα επιδράσει για 2<sup>η</sup> φορά για αυτή τη κατηγορία του προσωπικού και δεν θα υπάρξει περαιτέρω μείωση των κλιμάκων νεοεισερχομένων για το επιστημονικό προσωπικό της ΑΤΗΚ.

Τελειώνοντας θέλουμε να σημειώσουμε ότι η ΣΕΠ-ΑΤΗΚ δεν θα συμμετάσχει σε τυχόν απεργιακά μέτρα που θα εξαγγελθούν από άλλες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις με επίκληση θεμάτων εκτός της ουσίας των μέτρων που είναι το κατά πόσο αυτά είναι αποτελεσματικά, δίκαια και επαρκή. Η ΣΕΠ-ΑΤΗΚ θα παρακολουθεί διαρκώς τα τεκταινόμενα και θα επαναπροσδιορίσει τη στάση της αναλόγως των εξελίξεων. Ταυτόχρονα δηλώνουμε ότι είμαστε πρόθυμοι να συμβάλουμε στον κοινωνικό διάλογο που διεξάγεται με ιδέες και προτάσεις κατά τρόπο εποικοδομητικό και είμαστε στη διάθεσή σας για ανταλλαγή απόψεων.

Με εκτίμηση,

Κυριάκος Παντελίδης  
Γραμματέας ΣΕΠ-ΑΤΗΚ

Κοιν. Υπουργό Οικονομικών,  
Πρόεδρο Δ.Σ. ΑΤΗΚ