



ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΠ-ΑΤΗΚ)

Αρ.Αναφ.: ΣΕΠ.033/12
Ημερομ.: 30 Μαΐου 2012
Προς : Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας

Θέμα: **Λήψη απεργιακών μέτρων λόγω άρνησης του ΑΕΔ να υπογράψει τον συμφωνημένο και εγκεκριμένο από το ΔΣ της Cyta Κώδικα Συνδικαλιστικών Διευκολύνσεων με την ΣΕΠ-ΑΤΗΚ**

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση της ΣΕΠ-ΑΤΗΚ, που συγκλήθηκε στη Δημοσιογραφική Εστία στη Λευκωσία στις 28 Μαΐου 2012, ενέκρινε το συνημμένο Ψήφισμα και αποφάσισε, με συντριπτική πλειοψηφία, μετά από μυστική ψηφοφορία την:

«Επ' αόριστον αποχή των Μελών της ΣΕΠ-ΑΤΗΚ από κάθε μορφής απασχόληση πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, μέχρις ότου ο ΑΕΔ συνυπογράψει το ήδη συμφωνημένο και εγκεκριμένο από το ΔΣ του Οργανισμού κείμενο του Κώδικα Παραχώρησης Συνδικαλιστικών Διευκολύνσεων και προσέλθει σε σοβαρό διάλογο, με εποικοδομητική διάθεση, για διαβούλευση με στόχο την εξεύρεση λύσεων στα σοβαρά θέματα που απασχολούν το Επιστημονικό Προσωπικό αλλά και τον Οργανισμό στο σύνολό του».

Η πιο πάνω απόφαση τίθεται σε ισχύ από το μεσημέρι της Τετάρτης 30 Μαΐου 2012.

Αν ο ΑΕΔ της Cyta δεν ανταποκριθεί μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα στην πιο πάνω απόλυτα νόμιμη και δικαιολογημένη απαίτηση της ΣΕΠ-ΑΤΗΚ, τότε η Συντεχνία θα προχωρήσει σε επανεκτίμηση της κατάστασης και σε πιθανή κλιμάκωση των μέτρων.

Η ΣΕΠ-ΑΤΗΚ διαβεβαιώνει το κοινωνικό σύνολο ότι έχει προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες που προβλέπονται από τον Κώδικα Εργασιακών Σχέσεων και τη νομοθεσία για απεργία σε ουσιώδεις υπηρεσίες έτσι ώστε να μην υπάρξει η παραμικρή πιθανότητα να τεθούν σε κίνδυνο ανθρώπινες ζωές, η ασφάλεια του κράτους, η υγεία του συνόλου και η ασφάλεια του προσωπικού και/ή των εγκαταστάσεων της Cyta.

Η ΣΕΠ-ΑΤΗΚ καθιστά αποκλειστικά υπεύθυνη την Διεύθυνση του Οργανισμού για τυχόν ταλαιπωρία που πιθανό να προκληθεί στο κοινό από τα μέτρα που έχει εξαγγείλει και ζητά την κατανόηση και συμπαράστασή του.

Τέλος, η ΣΕΠ-ΑΤΗΚ απευθύνει ύστατη έκκληση προς την Διεύθυνση του Οργανισμού να επιδείξει σύνεση και σωφροσύνη και να τιμήσει τις δεσμεύσεις και υποχρεώσεις της απέναντι στη ΣΕΠ-ΑΤΗΚ, προς αποφυγή αχρείαστης ταλαιπωρίας.

Από τη ΣΕΠ-ΑΤΗΚ

Συνημμένα



ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΠ-ΑΤΗΚ)

Ψήφισμα Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης της ΣΕΠ-ΑΤΗΚ που έλαβε χώρα στη Δημοσιογραφική Εστία στη Λευκωσία την Δευτέρα 28 Μαΐου 2012 και ώρα 13:300

Η Οικονομία του τόπου βρίσκεται σε βαθιά ύφεση. Ο Οργανισμός μας ταλανίζεται από σοβαρά θεσμικά, διαρθρωτικά και λειτουργικά προβλήματα. Η κρίση κουλτούρας στον Οργανισμό ολοένα και βαθιάειναι. Η πτώση του ηθικού ανάμεσα στο προσωπικό ολοένα και μεγαλώνει. Οι εργαζόμενοι στην πατρίδα μας καλούνται να επωμιστούν δυσανάλογο μεγάλο μέρος από το βάρος της οικονομικής κρίσης. Οι εργαζόμενοι στη Cyta δεν αποτελούν φυσικά εξαίρεση. Το τίμημα για το Επιστημονικό Προσωπικό της Cyta είναι ακόμα πιο βαρύ και ακόμα περισσότερο δυσανάλογο αφού η μερίδα αυτή του προσωπικού έχει ήδη υποστεί ένα βαρύ οικονομικό πλήγμα από την μείωση των κλιμάκων εισδοχής πέραν του 30% πράγμα που συνέβηκε μόνο στη Cyta και πουθενά αλλού στον δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Τα σοβαρότερα προβλήματα που αντιμετωπίζει σήμερα το Επιστημονικό Προσωπικό της Cyta αλλά και ο Οργανισμός γενικότερα είναι:

- Προαγωγές : Ανυπαρξία Συστήματος, ανυπαρξία δομής και Οργανικών Θέσεων, αυθαιρεσία στην κατανομή των θέσεων στις κατηγορίες προσωπικού, αναξιοκρατία, έξωθεν παρεμβάσεις, συμμετοχή συντεχνιών στα Συμβούλια Προσωπικού.
- Ταμείο Συντάξεων : Αδιαφάνεια, αυθαιρεσία στις επενδύσεις σε ακίνητα και χρηματοδοτήσεις έργων ανάπτυξης γης, κωλυσιεργία στην εγγραφή του Ταμείου στο σχετικό Μητρώο, ανυπαρξία εποπτείας, ανυπαρξία ελέγχου, μη συμμετοχή των μελών του Ταμείου στη διαχείριση του.
- Νομοθεσία για παγοποίηση προσαυξήσεων : Αυθαίρετη ερμηνεία του τρόπου εφαρμογής από τη Διεύθυνση, υπάρχουν λύσεις, δεν μας δόθηκε η ευκαιρία να τις παρουσιάσουμε.
- Επικερδότητα υπηρεσιών Cyta : Ανάγκη για ανακοπή ζημιογόνων πορείας ζημιογόνων υπηρεσιών, ανάγκη διαφάνειας στις διαδικασίες εξασφάλισης ποδοσφαιρικού περιεχομένου, στις χορηγίες, στη διαφήμιση κλπ.
- Ανέλιξη : Άμεση ανάγκη για δημιουργία θεσμού Ειδικού Μηχανικού/Λειτουργού.

Η Συντεχνία μας, επίμονα και συστηματικά, προσπαθεί καθημερινά να συμβάλει στην επίλυση των πιο πάνω προβλημάτων, με υποβολή εμπειριστατωμένων μελετών, υπομνημάτων, προτάσεων, εισηγήσεων και επιστολών και προς τη Διεύθυνση και τη Διοίκηση του Οργανισμού. Δυστυχώς όμως η άλλη πλευρά δεν έχει επιδείξει μέχρι στιγμής πνεύμα διάθεσης για συνεργασία και αρνείται να προσέλθει σε διάλογο για τα πιο πάνω θέματα.

Και ως να μην έφταναν όλα αυτά είχαμε τις τελευταίες μέρες και το αποκορύφωμα: Ο ΑΕΔ υπαναχώρησε από τη μεταξύ μας συμφωνία της 15.6.2011 για συνομολόγηση «Κώδικα Συνδικαλιστικών Διευκολύνσεων». Αρνείται να εφαρμόσει ειλημμένη απόφαση του Διοικητικού



ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΠ-ΑΤΗΚ)

Συμβουλίου το οποίο, μετά από δική του εισήγηση, ενέκρινε το μεταξύ της ΣΕΠ και του ΑΕΔ συμφωνημένο προσχέδιο του Κώδικα. Αδυνατεί να τιμήσει την ίδια την υπογραφή του υποκύπτοντας σε πιέσεις και/ή όντας δέσμιος και/ή όντας θύμα εκβιασμού άλλων συντεχνιακών «ηγετών».

Είναι φανερό ότι καμιά πρόοδος σε ουσιαστικά και σοβαρά θέματα, όπως αυτά που παρατίθενται πιο πάνω, δεν μπορεί να υπάρξει αν η πρακτική αυτή της υπαναχώρησης αφεθεί να περάσει ή να γίνει αποδεκτή. Για το λόγο αυτό θεωρούμε πως η στάση αυτή του ΑΕΔ δεν αφήνει άλλα περιθώρια πλην της καταφυγής σε δυναμικά μέτρα.

Δεδομένου ότι για το θέμα συνομολόγησης Κώδικά Συνδικαλιστικών Διευκολύνσεων η Συντεχνία μας έχει εξαντλήσει όλα τα στάδια που προβλέπονται από τον Κώδικά Εργασιακών Σχέσεων, περιλαμβανομένης της διαδικασίας διαμεσολάβησης του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η Γενική Συνέλευση παραπέμπει σε μυστική ψηφοφορία για επικύρωση από τα Μέλη την πιο κάτω απόφαση:

«Επ' αόριστον αποχή των Μελών της ΣΕΠ-ΑΤΗΚ από κάθε μορφής απασχόληση πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, μέχρις ότου ο ΑΕΔ συνυπογράψει το ήδη συμφωνημένο και εγκριμένο από το ΔΣ του Οργανισμού κείμενο του Κώδικα Παραχώρησης Συνδικαλιστικών Διευκολύνσεων και προσέλθει σε σοβαρό διάλογο, με εποικοδομητική διάθεση, για διαβούλευση με στόχο την εξεύρεση λύσεων στα πιο πάνω σοβαρά θέματα που απασχολούν το Επιστημονικό Προσωπικό αλλά και τον Οργανισμό στο σύνολό του»

Λευκωσία 28.5.2012