



## ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΠ-ΑΤΗΚ)

**Αρ.Αναφ.:** ΣΕΠ.031/12

**Ημερομ.:** 30 Μαΐου 2012

**Προς:** Μέλη της ΣΕΠ-ΑΤΗΚ

**Θέμα:** **Αποχή από Υπερωριακή Απασχόληση - Οδηγίες προς τα Μέλη**

Αγαπητοί φίλοι Μέλη της ΣΕΠ-ΑΤΗΚ,

Σας υπενθυμίζουμε ότι, σύμφωνα με απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης μας της 28<sup>ης</sup> Μαΐου 2012, από σήμερα το απόγευμα βρισκόμαστε σε

*Επ' αόριστον αποχή από κάθε μορφής απασχόληση πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, μέχρις ότου ο ΑΕΔ συνυπογράψει το ήδη συμφωνημένο και εγκριμένο από το ΔΣ του Οργανισμού κείμενο του Κώδικα Παραχώρησης Συνδικαλιστικών Διευκολύνσεων και προσέλθει σε σοβαρό διάλογο, με εποικοδομητική διάθεση, για διαβούλευση με στόχο την εξεύρεση λύσεων στα σοβαρά θέματα που απασχολούν το Επιστημονικό Προσωπικό αλλά και τον Οργανισμό στο σύνολό του.*

Αυτό σημαίνει ότι κανένα Μέλος μας δε θα εργάζεται εκτός του **κανονικού\*** του ωραρίου. Πιο συγκεκριμένα:

1. Οι Μηχανικοί/Λειτουργοί Μέλη της ΣΕΠ δεν θα ανταποκρίνονται για υποστήριξη ή/και προσφορά υπηρεσίας, ούτε σε κλήσεις του ΚΔΔ&Υ ούτε σε κλήσεις από άλλους συναδέλφους, ούτε ακόμα και από τους ίδιους τους προϊστάμενους τους σε ώρες εκτός του κανονικού ωραρίου εργασίας. Σε τέτοιες κλήσεις οι συνάδελφοι θα απαντούν: «Έχω εντολή από τη Συντεχνία μου να μην εργάζομαι εκτός του κανονικού ωραρίου εργασίας»
2. Οι Μηχανικοί/Λειτουργοί Μέλη της ΣΕΠ δε θα αποδέχονται να προγραμματίζονται εργασίες αναβάθμισης ή/και συντήρησης εξοπλισμού ή/και διόρθωσης βλαβών ή οποιαδήποτε άλλη εργασία σε ώρες εκτός του κανονικού ωραρίου, για τις οποίες εργασίες απαιτείται η παρουσία τους επί τόπου (on site), αλλά ούτε και σε περιπτώσεις όπου δεν απαιτείται μεν η παρουσία τους επί τόπου αλλά θα πρέπει να είναι σε εγρήγορη/επιφυλακή για παροχή τηλεφωνικής υποστήριξης αν χρειαστεί.
3. Οι Μηχανικοί/Λειτουργοί Μέλη της ΣΕΠ δε θα αποδέχονται να προγραμματιστούν ή να εκτελεστούν παρόμοιας φύσεως με τις πιο πάνω εργασίες, από συναδέλφους Τεχνικούς ή από άλλους εξωτερικούς συνεργάτες, αν οι ίδιοι (τα Μέλη) κρίνουν, ως ειδικοί επί του αντικειμένου, ότι η συγκεκριμένη εργασία απαιτεί την παρουσία Μηχανικού/Λειτουργού.
4. Σε περίπτωση που παρά τις ενστάσεις των μελών μας η ιεραρχία προχωρήσει σε προγραμματισμό τέτοιων εργασιών τα Μέλη μας θα δηλώνουν γραπτώς με email προς την ιεραρχία τους ότι δεν αναλαμβάνουν την ευθύνη για τυχόν προβλήματα ή βλάβες στον εξοπλισμό που είναι κάτω από την ευθύνη τους εφ' όσον διεξαχθούν εργασίες στο συγκεκριμένο εξοπλισμό χωρίς την έγκρισή τους.
5. Σε περίπτωση που συνάδελφοι Τεχνικοί που είναι υφιστάμενοι Μέλους μας έχουν κληθεί είτε από άλλο συνάδελφο της ιεραρχίας τους, είτε από το ΚΔΔ&Υ και έχουν εργαστεί εκτός του κανονικού ωραρίου εργασίας, χωρίς να έχουν εξουσιοδοτηθεί από το Μέλος μας, τότε το Μέλος μας δε θα εγκρίνει την επομένη το δελτίο Υπερωριακής Απασχόλησης για την εργασία αυτή και θα τους παραπέμψει σε αυτόν που τους κάλεσε να εργαστούν.
6. Τα Μέλη της ΣΕΠ που εργάζονται με θεσμοθετημένο σύστημα Βάρδιας/Επιφυλακής στο ΚΔΔ&Υ θα συνεχίσουν να ακολουθούν το θεσμοθετημένο ωράριό τους, νοουμένου ότι γι' αυτούς το συγκεκριμένο ωράριο είναι το κανονικό τους ωράριο και είναι επίσημα θεσμοθετημένο.



## ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΠ-ΑΤΗΚ)

7. Κατά τη διάρκεια που τα μέτρα βρίσκονται σε ισχύ, τα Μέλη της ΣΕΠ θα ανταποκρίνονται και θα προσφέρουν υπηρεσίες σε εξαιρετικές περιπτώσεις που άπτονται θεμάτων ασφάλειας του κράτους, υγείας του συνόλου, όταν κινδυνεύουν ανθρώπινες ζωές, όταν τίθεται σε κίνδυνο η ασφάλεια του προσωπικού και/ή των εγκαταστάσεων της Cyta, όπως προβλέπεται από τους Γενικούς Κανονισμούς Προσωπικού και από τη σχετική νομοθεσία για απεργία σε ουσιώδεις υπηρεσίες. Αν κάποιο Μέλος μας δεχτεί κλήση παροχής υποστήριξης και ο καλών επικαλεστεί λόγους όπως αυτούς που αναφέρθηκαν πιο πάνω, θα πρέπει να απαντά στον καλούντα «*Παρακαλώ να επικοινωνήσετε με τον Γραμματέα της Συντεχνίας μου στο τηλ 99610503 ή αν δεν τον βρείτε με τον Πρόεδρο της ΣΕΠ στο τηλ 99610570 για να μου δώσουν σχετικές οδηγίες*».
8. Κατ'εξαιρεση και σε ένδειξη καλής θέλησης, αν υπάρχουν προγραμματισμένες εργασίες αναβάθμισης ή/και συντήρησης εξοπλισμού οι οποίες έχουν ήδη προγραμματιστεί για την εβδομάδα 1 με 8 Ιουνίου 2012 και για τις οποίες έχει ήδη διευθετηθεί η κάθοδος στην Κύπρο ειδικών από το εξωτερικό τα Μέλη μας θα προσφέρουν τις υπηρεσίες τους για να μην αφήσουν τη Cyta εκτεθειμένη και να θέσουν σε κίνδυνο το καλό της όνομα.
9. Όλα τα Μέλη μας που επηρεάζονται από τα πιο πάνω μέτρα παρακαλούνται κοινοποιήσουν της παρούσα στην ιεραρχία τους με ηλεκτρονικό μήνυμα στο οποίο να αναφέρουν και οποιαδήποτε άλλη, εξειδικευμένη για τη δική τους περίπτωση, πληροφορία, που οι ίδιοι επιθυμούν να αναφέρουν, το οποίο να κοινοποιήσουν και στον Γραμματέα της Συντεχνίας στην ηλ. διεύθυνση [sep@cyta.com.cy](mailto:sep@cyta.com.cy).
10. Τελευταίο μα όχι λιγότερο σημαντικό: Παρακαλούνται όλα τα Μέλη να αναφέρουν ΑΜΕΣΑ στην ηγεσία της ΣΕΠ οποιαδήποτε προσπάθεια εκφοβισμού, έμμεσης ή άμεσης απειλής, ψυχολογικής πίεσης εκ μέρους οποιουδήποτε με στόχο να τους εμποδίσει να πειθαρχήσουν στις εντολές της Συντεχνίας.

Με εκτίμηση,

Κυριάκος Παντελίδης  
Γραμματέας ΣΕΠ-ΑΤΗΚ

Κοιν. ΑΕΔ, ΔΥΠρ

\* Κανονικό ωράριο για τον καθένα μας είναι το επίσημα θεσμοθετημένο ωράριο της υπηρεσίας στην οποία εργάζεται το οποίο είναι συμφωνημένο είτε μέσα από συλλογικές συμβάσεις, είτε μέσα από ειδικές συμφωνίες, είτε προβλέπεται από τους Γενικούς Κανονισμούς Προσωπικού και για το οποίο αμείβεται. Π.χ. Εξαήμερο, Πενθήμερο, Σύστημα Βάρδιας, Σύστημα Επικυλακής (συμφωνημένο) κλπ.